

Mehrfamilien-Workshops zur Nachfolgeplanung in Familienunternehmen

Eine der wesentlichsten und kritischsten Veränderungen in Familienunternehmen ist der Übergang der Führung von einer Generation zur nächsten. Zur Gestaltung dieses komplexen Prozesses im Spannungsfeld von Unternehmen und Familie bietet Simma & Partner spezielle Workshops für Betroffene an.

Kernpunkte

- Vorkehrungen für einen möglichen Ausfall des Geschäftsführers
- Bedingungen für die Nachfolge
- Lebensplanung bzw. Altersvorsorge der auscheidenden Unternehmer
- Support- bzw. Kontrollfunktionen, z.B. als Beirat
- Unternehmen ohne Nachfolger
- Kriterien für Auswahl und Entwicklung bei mehreren Nachfolgekandidaten

Mag. Elmar Simma
 lic.oec. HSG Christian Schneider
 in Zusammenarbeit mit
 Dr. Maximilian Fink

Der Teilnehmerkreis

Diese 2-tägigen Workshops umfassen einen Teilnehmerkreis von je 2-4 unmittelbar Betroffenen, also Unternehmer und mögliche Nachfolgekandidaten, aus maximal 6 Familienunternehmen.

Zielsetzung und Inhalte

Anhand konkreter Fälle können eigene und fremde Bedürfnisse im Zusammenhang mit der Nachfolgeproblematik erfahren werden. Durch systemische Rollenanalysen und den Erfahrungsaustausch mit Familien in ähnlichen Situationen können wertvolle Erfahrungen gemacht werden, ohne dass die familiäre und unternehmerische Privatsphäre offen gelegt werden muss. So können zielführende Vorgehensweisen entwickelt werden, um einen konkreten Nachfolge-Fahrplan für das eigene Unternehmen festzulegen.

Ablauf des Workshops

- 1) Kennenlernen der Teilnehmer, Vorstellung des Programms und Erhebung der Erwartungen der Teilnehmer
- 2) Themen herauskristallisieren und priorisieren: »Welche Fragen beschäftigen uns am meisten bei der Nachfolgeplanung?«

- 3) Bearbeitung eines Themas in der Familie: »Themen und Barrieren Warum wurde das Problem noch nicht gelöst?«
- 4) Bewusstmachen des Auswahlprozesses in einem Rollenspiel: »Was heißt es, gewählt / nicht gewählt zu werden, sich entscheiden zu müssen, keine Entscheidung treffen zu können?«
- 5) Fallbearbeitung in gemischten Arbeitsgruppen mit »fremden« Familienmitgliedern, Diskussion und Feedback
- 6) Fachreferat: Management der Veränderung aus systemischer Sicht
- 7) Entwicklung von Zielen und Aktionsplänen in den Familienteams mit Diskussion und Feedback

Kosten und Termine

Teilnahmegebühren (excl. Unterkunft)

- Basispreis pro Unternehmen: €1.000,- (inkl. 2 Teilnehmer)
- jeder weitere Teilnehmer: €250,-

Die Mindestteilnehmerzahl liegt bei vier Unternehmen.

Mögliche Termine finden Sie auf der Rückseite.

Weitere Informationen zur Nachfolgeplanung senden wir Ihnen gerne zu. Lesen Sie mehr darüber auf unserer Website.

Antwort-Fax an Simma & Partner

+43 5572 31393

Ich interessiere mich für folgenden Termin:
(bitte Zutreffendes ankreuzen)

- 28. und 29. Januar 2005
- 18. und 19. Februar 2005
- 8. und 9. April 2005

Name:

Vorname:

Firma:

Funktion:

Adresse:

PLZ/Ort:

Telefon:

e-mail:

Meine Nachricht an Simma & Partner:

Wir danken für Ihr Interesse und werden in Kürze mit Ihnen Kontakt aufnehmen !