

Individuelle Nachfolge-Workshops

Die Workshops dienen zur Bearbeitung einer konkreten Nachfolgeregelung eines Familienunternehmens. Sie beziehen nicht nur einen weiteren Kreis der Familie, sondern auch die Führungskräfte des Unternehmens mit ein und begleiten den Prozess bis zur konkreten Umsetzung der vereinbarten Maßnahmen.

Kernpunkte

- Kennenlernen der individuellen Vorstellungen
- Analyse nachfolgerelevanter Bereiche des Unternehmens
- Entwickeln einer gemeinsamen Vision der Zukunft
- Maßnahmen zur entsprechenden Organisations- und Strategieentwicklung
- Aktionsplanung bezüglich organisatorischer, rechtlicher, finanzieller und steuerlicher Fragen

Mag. Elmar Simma
lic.oec. HSG Christian Schneider
in Zusammenarbeit mit
Dr. Maximilian Fink

Die Teilnehmer

In den Workshops werden alle von der Nachfolge in irgend einer Form betroffenen Familienmitglieder, auch deren Partner, sowie die Führungskräfte des Unternehmens, mit einbezogen. Durch diesen weit gefassten Personenkreis sollen möglichst alle Meinungen und Wünsche berücksichtigt werden, um spätere Einwände auszuschließen bzw. zu minimieren.

Zielsetzungen und Aufbau

Im Vorfeld des Workshops finden strukturierte Interviews mit allen Betroffenen statt, um eine ausführliche Analyse des Unternehmens einerseits sowie der individuellen Sichtweisen andererseits durchführen zu können. Zielsetzung ist es, persönliche Wünsche und Ressourcen mit den konkreten betriebswirtschaftlichen Erfordernissen des Unternehmens in Einklang zu bringen.

Das Seminar selbst findet primär im engeren Kreis der unmittelbar betroffenen Familienmitglieder und allenfalls der Führungskräfte statt. Es dient dazu, die meist unterschiedlichen Ansichten unter »einen Hut« zu bringen und Lösungen zu erarbeiten, die trag-

fähig für alle Betroffenen sind. Im Zuge dieses meist mehrstufigen Prozesses wird nicht nur ein detaillierter Aktionsplan für die Nachfolgeregelung erstellt, gegebenenfalls wird auch an einer zukunftsweisenden Gesamtstrategie des Unternehmens gefeilt. Bei der Umsetzung koordinieren wir je nach Bedarf auch die weiteren notwendigen Maßnahmen wie die Abstimmung gesellschafts-, steuer- und vermögensrechtlicher Maßnahmen oder »externe« Lösungen, wie strategische Partnerschaften, Beteiligungen oder Interimmanagement bis zur Übergabe an einen Nachfolger.

Ablauf und Kosten

Die Kosten richten sich nach der Anzahl der zu interviewenden Personen und der Dauer der durchzuführenden Seminare, im Normalfall 2 Tage:

- 1. Tag: Analyse der Erwartungen und Hypothesenbildung
- 2. Tag: Erarbeitung von Lösungsvarianten und Aktionsplan

Umfang, Termine und Ort werden nach Absprache festgelegt.

Weitere Informationen zur Nachfolgeplanung senden wir Ihnen gerne zu. Lesen Sie mehr darüber auf unserer Website.